

中共湖北经济学院委员会文件

湖北经济学院

鄂经院党发〔2024〕3号

关于印发《湖北经济学院 2023年工作总结》的通知

各二级单位党组织、校内各单位：

《湖北经济学院2023年工作总结》已经学校研究审定，现予印发，请各单位认真总结经验，踔厉奋发、笃行实干，再接再厉做好2024年各项工作，加快学校内涵建设、高质量发展步伐。



2024年2月24日

湖北经济学院 2023 年工作总结

2023 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，扎实开展主题教育，圆满完成本科教育教学审核评估试点任务，全面启动“新财经”改革，强力推进“平台战”“国奖战”“布点战”，年度十大行动基本完成，交出了稳中有进、难中求成的高质量发展新答卷，建设特色鲜明的高水平财经大学迈出新步伐。

一、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实

学校作为第一批主题教育单位，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，制定学校主题教育工作实施方案，细化读书班工作、调查研究工作方案，深化党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动实施方案，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改。分级分类制定主题教育工作项目实施推进表，落实校领导“二十个一”、中层干部“十个一”、普通党员“七个一”任务清单。开展读书班集中学习 15 次、专题研讨 118 次，覆盖 1500 余人次；全校 189 个党支部开展专题党课 122 次、集中学习 800 余次，覆盖全校师生党员 2774 名。开展专题调研 444 次，形成 3 个正反面典型案例，296 个问题、193 个民生实事项目全部完成整改

销号，新制定和修订制度 76 个。省委第十三巡回督导组高度肯定我校主题教育工作，主流媒体报道典型案例 11 篇。

二、本科教育教学审核评估建模打样

勇担湖北新一轮本科教育教学审核评估试点的光荣使命、重大任务，为省属高校审核评估贡献“湖经样板”。坚持将审核评估理念与学校“三有三实”人才培养特色再突出、育人体系再优化、人才培养方案再完善相结合，精心谋划部署，落实党委领导、校长主抓、院长落实、全员参与的工作机制，成立本科教育教学审核评估试点工作领导小组和工作专班，制定评估工作方案，明确任务和责任，扎实开展自评自建。线上评估期间，完成 640 项专家任务，其中线上访谈 169 项、听课看课 64 项、档案调阅 407 项。入校评估期间，完成 189 项任务，其中访谈 150 人次、听课看课 7 门次、调阅培养方案 2 项、调阅试卷 9 门、调阅其他补充材料 21 份。全体教职工以主人翁的意识、战斗员的姿态、湖经人的担当，高质高效完成审核评估工作任务，饱满的精神面貌、扎实的工作作风给教育部评估专家组留下深刻印象。评估专家组充分肯定学校二十年跨越发展成就，一致认为我校“发展快速、优势突出、学风优良、环境优美”。特色案例《服务国家“双碳”战略需求 培养“三有三实”应用型创新人才》上报教育部。

三、“新财经”改革全面启动

主动适应、把握现代经济、科技和教育深刻变革的必然趋势，全面推进“新财经”改革。召开“新财经”改革动员会，

成立“新财经”战略推进领导小组，加强全局谋划、顶层设计。开展“新财经”改革办学思想大讨论，成功举办“新财经”学科战略转型高峰论坛，西南财经大学等5所改革示范高校的领导、专家学者来校交流；组织辅导报告、知名专家学者研讨、学术讲座近20场，校内专题交流30余次；赴对外经贸大学、华为等30余家高校、企业开展调研近百次；校领导带头开展课题研究，28个专项课题圆满结项；开展主题征文，开辟专栏刊发优秀论文。通过办学思想大讨论，全体师生员工对“新财经”改革的认识更加清晰、思想更加统一、行动更加坚定。召开党委四届五次全体（扩大）会议，系统谋划“新财经”改革，制定“新财经”改革行动方案、子方案和二级学院改革清单，凝练改革专项。《湖北日报》专题报道学校“新财经”改革与人才培养的创新实践工作情况。

四、学科龙头地位不断夯实

学科建设赶超进位。加强应用经济学学科高峰、工商管理 and 法学学科高原建设，大力发展新工科，经济学学科进入软科世界一流学科排名前400位、中国排名第64位，是湖北进入该学科世界排名前400位的唯一省属高校；工程学、社会科学学科进入ESI全球排名前1%。“5+11”硕士学位建设点全面达标，按照升大学学科要求，统筹考虑学校硕士点学科门类布局，申报“2+11”硕士学位点。坚持学位点、学科方向和专业学位领域（方向）、团队一体化建设，遴选立项建设48支学科团队。

研究生教育取得新进展。进一步完善研究生教育教学管理体系，修订出台研究生课程教学管理办法、督导工作管理规定等制度。校级研究生工作站立项4个。申报省级研究生教育教学改革研究项目3项，校级立项7项。新聘续聘78名校内导师、61名校外导师。获全国MPAcc案例大赛特等奖、二等奖各1项。招收363名硕士研究生，研究生规模达到1012人。2023届研究生毕业去向落实率达95.13%。获评全省2023年研考工作考核表现突出单位。

五、一流本科建设亮点纷呈

本科教学建设深入推进。获国家级教学成果二等奖2项，省级教学成果奖9项。新增国家级一流本科课程6门、省级22门。获评全省大中小学思政课一体化共同体建设综合改革示范校。出台“大思政课”建设方案，“当代中国”获评国家级一流本科课程，“中国近现代史纲要”获评省级一流本科课程，“宏观经济学”获批省级本科课程思政示范项目。“碳市场配额分配及交易过程虚拟仿真实验”获批国家级一流课程，实现国家级虚拟仿真一流课程突破。新增省级优秀基层教学组织3个。新开办数字经济本科专业。按计划推进ACBSP商科专业认证，学校成为ACBSP会员单位。3部教材入选首批“十四五”职业教育国家规划教材。进一步深化实验教学中心改革，经管类国家级实验教学示范中心通过阶段性总结验收。12个项目入选教育部产学研合作协同育人项目，7项成果入选中国高等教育学会“校企合作 双百计划”典型案例。4名本科生以

第一作者在 SCI、SCIE 期刊发表论文。学生竞赛国家级奖项数、奖励项目数分别比去年增长 47.6%、20.1%，获中国国际大学生创新大赛（2023）全国总决赛银奖 1 项、第十四届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛全国总决赛三等奖 1 项。

学生教育管理进一步做实做优。加强辅导员职业化专业化建设，进一步压实辅导员“党代表”政治责任，落实辅导员“直接责任人”制度。举办校领导学生接待日、校长有约、博学午餐会、校友访谈等品牌活动近 70 场，开展“积思”学风建设活动。深入实施“双百工程”，为 2023 级新生班级选聘校友荣誉班主任。举办心理健康知识讲座培训 18 场，校医院精神心理门诊正式开诊，心理健康教育中心顺利通过省教育厅达标验收，1 项心理健康教育案例入选省教育厅案例汇编。强化资助育人，发放各类奖助学金近 2000 万元。3 名学生入选第十期省“青马工程”。暑期社会实践获评团中央“笃行计划”专项行动优秀组织单位、湖北省优秀组织单位，团队和个人获评省级及以上荣誉 19 项。1 支团队入选省级本禹志愿服务队。1 名学生获评“湖北省大学生自强之星”。3 名学生智救落水人员，见义勇为事迹在师生中引起热烈反响。获评武汉市无偿献血爱心组织单位。

招生就业工作质量稳步提升。录取本科新生 4435 人、专升本新生 803 人、第二学士学位新生 190 人，普通本科录取生源一志愿率持续提升。出台生源质量提升实施方案，构建全员参与模式，实现周期性招生宣传模式向全年全时段招生宣传模

式转变。开展访企拓岗促就业、经世济民名企行活动，走访企业近 200 家。出台创新创业学院建设方案，1 个基地入选省级创新创业教育实践基地，1 名教师获评湖北省大学生创业大赛“创业之星”。获评湖北省就业工作典型案例 1 项、湖北省优秀生涯咨询案例 2 项，1 名毕业生获全国高校毕业生基层就业卓越奖。43 名学生入选西部计划志愿者，18 名学生应征入伍，到祖国和人民需要的基层一线建功立业。2023 届本科毕业生毕业去向落实率达 92.20%。

国际交流合作开创新局。3 个团组赴法、意、日、韩等 7 个国家开展高等教育交流，与美国弗罗斯特堡州立大学合作申办中外合作办学机构，与 8 所国（境）外高校或机构签署合作协议，建立第一个海外就业实习基地。中美、中意合作办学项目运行平稳有序，招收 190 名新生，在籍学生达 555 人。开展 8 期“境外名校硕士直通车”计划，向英国华威大学、法国雷恩商学院、澳门科技大学、香港岭南大学等高校保荐研究生 14 名。54 名学生赴境外交流学习，在校生出国境交流学习逐步恢复。

六、科研和社会服务水平显著提高

学术生产力持续攀升。获教育部高等学校科学研究优秀成果三等奖 1 项，实现该类奖项突破。获批国家社科基金 8 项，其中重点项目 1 项，立项数位居省属高校第三、全省高校第九；获批教育部人文社科研究项目 8 项，立项数位居省属高校第四、全省高校第九；获批国家自然科学基金 7 项。获批省部级项目

48项，厅局级项目55项。获批各类横向委托项目134项，其中金额50万元以上的单项项目24项，合同金额达3044万元。发表论文680篇，其中权威期刊论文227篇；出版学术专著51本；申请专利13项。获省高校人文社会科学研究优秀成果奖2项。成功举办各级各类学术讲座、论坛、会议140余场。全国政协立项6项提案，其中重点提案1项。1份建议被《教育部简报》刊登，并报中办、国办等部门。获省部级领导签批39项。加强与省直部门工作对接，与荆门、恩施、仙桃等3个地市签订战略合作框架协议，与仙桃市共建江汉研究院。

科研平台提质升级。数字金融创新湖北省重点实验室通过认定，实现省部级平台新突破。学校获批省级新型智库(培育)，成立校社科联会。碳排放权交易省部共建协同创新中心积极承担“国家队”使命，与联合国亚太经社会联合召开首届国际能源学会会议，举办第十届市场导向的绿色低碳发展国际研讨会，在气候全球治理上发出中国声音。长江经济带智库联盟、营商法治环境研究中心、楚菜研究院等平台影响力进一步扩大。加强科研平台规范管理，整合4个平台、撤销6个平台，2个省级学会、7个学院平台纳入学校备案管理。

七、一流师资队伍建设的稳步推进

人才引育持续发力。深化“引育转退稳”方针，创新人才引进方式，全年引进(含续聘)高层次人才特聘教授18名、博士65位。新增楚天学者3人、湖北名师1人、湖北产业教授1人、湖北师德先进个人1人、武汉英才1人、江夏“双十

双百”人才4人。获评“全国巾帼建功先进集体”1项，1人获第十六届中华技能大奖，1人获全国职业技能大赛烹饪（中餐）赛项金奖。海峡两岸青年就业创业示范点品牌持续擦亮，省委常委宁咏专程来校调研。成功举办第四届海峡两岸青年教师融合发展论坛、第九届“金飞燕”海峡两岸微电影微视频大赛。

教师专业能力不断提高。实施青年教师“启航计划”、骨干教师“引航计划”、卓越教师“领航计划”，举办新教师岗前培训、课程思政专项培训、数字素养提升专项培训、一流课程建设工作坊、科研能力提升工作坊等系列培训和研修72场，组建9个教师专业成长社群，服务教师4800余人次。50余名教师参加挂职、培训、国内访学、出国进修等活动。举办课程思政教学竞赛、教师教学竞赛，教师获第五届全国高校混合式教学设计创新大赛一等奖1项、二等奖1项，获第六届全国高校经管类实验教学案例大赛二等奖1项、三等奖1项。

八、内部治理进一步完善

修订学校章程，推进制度立改废，新制定制度24项、修订24项、废止6项，以章程为核心的制度体系进一步健全。深化教育评价改革，制定新引进教师校聘教授副教授管理办法、二级学院院聘教授副教授的指导意见，修订教师岗位等级晋升评审办法，完善人才引育留用机制；完善本科学生综合素质测评办法、本科学生奖励办法，引导学生全面发展。健全教职工激励约束机制，统筹制定教职工奖励“1+6”系列文件。

制定事业发展规划编制、实施与监测管理办法，保障规划推进实施。发布第二批揭榜挂帅制项目榜单。完成事业单位法人登记清理。继续教育规范、有序、健康发展，非学历继续教育进一步扩大，继续教育人才、社会、经济效益不断提高。法商学院健康稳定发展，成功举办二十周年校庆活动，办学质量、办学声誉进一步提高。

九、办学保障能力进一步增强

财务、审计和资产工作不断加强。年度决算突破9亿元。争取财政专项资金8199万元、一般债券资金3000万元。筹措社会捐赠681万元，获得财政配比资金908万元。加强财务收支审计，积极稳妥开展经济责任审计、工程审计、综合审计等工作。出台采购代理机构管理办法，着力提高采招工作质效。出台公有租赁周转房管理办法，平稳推进公有租赁周转房清理，进一步优化资源配置、改善人才住房保障。完成合同到期门面房的公开招租和租赁合同签订工作，经营性资产保值增值。

期刊、图书资源和信息化建设扎实推进。《环境经济研究》入选中国人文社会科学核心期刊，获评“国家哲学社会科学文献中心2022年度经济学最受欢迎期刊”。《湖北经济学院学报》获评全国高校质量进步社科期刊奖。获全省高校图书馆“特色创新单项奖”、馆员风采大赛“最佳组织奖”。建成“经院云”数据中心，实施“5个一”工程，基本完成全光网建设，实现“校园一张网”。

服务保障水平不断提升。完成校园总规修编，解决了本部和法商学院建设用地权属合一问题。商务智能教学实训大楼项目完成可行性研究报告审批、初步设计方案编制及建设用地规划许可证办理，枫苑学生公寓二期、台湾博士公寓和新工科实验室、新文科实验室、柔性实验室投入使用。完成教学楼、学生宿舍、食堂、图书馆、运动场馆、校园道路等维修改造。枫苑学生公寓三期、图书馆整修项目获批立项。推进校友会换届工作，地方校友会和二级学院校友会组织进一步扩大。推进平安校园“七防工程”建设，加强校园交通秩序整治，获评全省平安校园建设工作突出贡献集体、武汉市高校平安建设示范单位。积极稳妥推进“中人”参保工作，“中人”参保通过率达99.5%。校园新建一批电动车充电桩，引入共享电动车，民生实事落地落实。老干、后勤、物业、医疗、场馆等服务效能、服务品质进一步提升。获评全国教育后勤系统“最美后勤团队”称号。

十、全面从严治党纵深推进

政治建设进一步加强。履行“党的领导、凝聚人心、服务师生、推动发展、促进和谐”党建使命任务，以高质量党建引领学校事业高质量发展。坚持“思想引领、学习在先”机制，落实“第一议题”制度，原原本本学、以上率下学、及时跟进学、联系实际学，认真学习宣传贯彻党的二十大精神，把习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示精神列入党委常委会第一议题、列入党委理论学习中心组首要专题，全年开展常委会

专题学习 16 次、党委理论学习中心组学习 17 次，召开党建工作例会 8 次，持续推进党的创新理论成果进课堂、进教材、进头脑，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，严格落实“三会一课”、民主评议党员等制度。落实离退休干部政策，关心关爱离退休老同志。切实发挥群团组织的桥梁纽带作用，召开教代会、学代会、研代会。扎实推进精准扶贫与乡村振兴有效衔接，校领导带队赴恩施州、鹤峰县及枞阳坡村开展乡村振兴调研工作 5 次。1 个项目入选全省高校统战工作“十佳创新实践站”，2 篇论文获省高校统战理论研究会理论成果二等奖。学校“理论热点面对面”实践基地获评省优秀实践基地。

思想文化建设和意识形态工作进一步加强。推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，校领导带头讲思政课、形势与政策课、新生开学第一课。举办纪念毛泽东同志诞辰 130 周年藏品展，1 篇论文入选全国纪念毛泽东同志诞辰 130 周年学术研讨会。开展高雅艺术进校园、非遗曲艺进校园活动，举办汤逊湖美育节、体育文化节，烹饪体验、花卉种植等劳动教育课程深受学生喜爱。开展师德集中学习教育行动，评选师德标兵 10 人。严格落实意识形态工作责任，召开意识形态工作专题会议 2 次，定期开展舆情研判，完善意识形态工作风险预警机制。新华社、中央电视台、《人民日报》《光明日报》《湖北日报》等主流媒体报道学校工作 267 篇次，

学校获评《中国教育报》高校教育新闻宣传示范单位、第九届全国大学生评论大赛优秀组织奖。

组织建设进一步加强。完成 213 个党支部（党总支）换届，选优配强支部书记和支部班子，实现教师党支部“双带头人”全覆盖，辅导员担任学生党支部书记全覆盖。深入推进“四级”双创培育体系建设，举办党建“双创”示范培训班，获批湖北省高校“双带头人”教师党支部书记工作室 2 个、“研究生样板党支部”1 个、“研究生党员标兵”2 个，1 个省级标杆院系和 2 个省级样板支部通过验收。开展“两优一先”党内表彰，评选优秀基层党组织 30 个、优秀党务工作者 50 名、优秀共产党员 50 名。开展中层干部任期考核和换届工作，调整 51 人，新提任干部 37 人，平均年龄下降 2.2 岁，研究生学历人员增长 8.02%。考核试用期满干部 41 人。严肃开展干部个人事项核查，核查一致率 90%。

作风和纪律建设进一步加强。认真落实全面从严治党主体责任，制定年度落实全面从严治党主体责任清单，构建“四责协同”全面从严治党责任落实机制，二级单位党组织书记、党支部书记抓党建述职评议全覆盖，全面提高基层党建工作质量和水平。出台《关于推动纪检监察监督与职能监督贯通协同的实施办法》，加强纪检监察监督与职能监督的协同贯通。制定年度政治生态分析研判方案，优化指标体系，确定 6 家单位为集中研究对象，建立党委统一领导、纪委组织协调、联席会议成员单位各负其责、全体二级单位党组织共同参与的分析研判

工作体系，构建“分析、研判、反馈、整改、提升”的工作闭环机制。深化“清廉经院”建设六大行动，塑造风清气正的政治生态。开展“清廉校园行”廉政知识答题和学习测试，打造“清风廉韵”剧场，持续推进“一院一品”清廉创建工作，推动形成清廉品牌矩阵。开展违规吃喝专项整治、高校领域突出问题专项整治，查摆出的问题全部整改销号。精准运用监督执纪“四种形态”，落实“三个区分开来”，共处理问题线索8件，其中立案5件，给予党纪处分5人、组织处理3人。