# 中共湖北经济学院委员会
# 湖北经济学院文件

鄂经院党发〔2024〕4号

## 关于印发《湖北经济学院2024年工作要点》的通知

各二级单位党组织、校内各单位：

《湖北经济学院2024年工作要点》已经校党委常委会审定，现予印发。请各单位保持定力、苦干实干，加速转型跨越，矢志走在前列，奋力谱写特色鲜明高水平财经大学新篇章，以优异成绩迎接新中国成立75周年。

2024年2月24日

# 湖北经济学院2024年工作要点

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务和“双升”战略目标的关键一年，是学校全面推进“新财经”改革的起始之年、攻坚之年，是本科教育教学审核评估的整改之年。今年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，深刻把握高等教育发展的中国式现代化逻辑，锚定“双升”战略目标精准发力、综合施策，激发创新创造动能，以“新财经”改革统揽事业发展全局，推动各领域系统性优化、整体性提升、重点性突破，努力提高“三有三实”人才培养质量，以竞进有为的姿态奋进全面建设特色鲜明的高水平财经大学新征程。

## 一、全面推进“十四五”规划和“新财经”改革

**1．推进落实“十四五”规划。**做好“十四五”规划中期评估与调整，根据中期评估情况，优化调整任务指标，确保规划目标任务有效落实。持续推进更名大学工作，压实“国奖战”“平台战”“布点战”等重大重点任务指标。做好第一批揭榜挂帅项目验收评审，督办、跟进第二批榜单进展，聚焦突破性成果产出，完善揭榜挂帅制项目组织管理。（**责任单位：**发展规划处、更名大学办公室、目标管理与考核办公室）

**2．深化推进“新财经”改革。**加强系统谋划，出台学校“新财经”改革行动方案，编制学科战略转型、本科人才培养体系升级、师资队伍全面提升、科研与社会服务创新提质、产教融合、数字化治理6个专项方案，各学院制定任务清单，形成“1+6+N”的改革任务体系。坚持重点突破、整体带动、当年见效，遴选“新财经”改革年度重点专项10个，突出可操作性，明确年度目标任务、责任主体。将“新财经”改革任务纳入二级单位年度目标责任管理，建立年度报告和中期评估制度，健全实施和监测评估机制。积极争取在我校举办全省“新财经”现场推进会。（**责任单位：**发展规划处、学科建设办公室、教务处、人事处、科研处、产教融合办公室、网络与教育技术中心、目标管理与考核办公室，各学院）

**3．不断完善内部治理。**完善以章程为核心的制度体系，持续推进制度立改废。深化教育评价改革，根据专任教师业绩积分制第一个聘期考核情况优化专任教师岗位考核办法，进一步完善学生综合测评德智体美劳评价细则。谋划调整机构设置，优化职责职能。进一步完善学校二级单位目标责任考核，优化目标任务指标体系及管考办法。推动学历继续教育健康有序发展，支持非学历教育做大做强。支持法商学院稳定健康可持续发展。（**责任单位：**发展规划处、人事处、学生工作处、校团委、目标管理与考核办公室、继续教育学院、法商学院，各单位）

## 二、加快推动学科建设和研究生教育

**4．推动“新财经”学科战略转型。**落实“新财经”学科战略转型升级行动方案，启动实施经管学科引领、理工学科登攀、法文学科提质、马克思主义理论学科铸魂、新兴交叉学科建设等5个学科建设计划。推进学科交叉协同发展机制创新，成立交叉学科研究院，遴选6支交叉学科（方向）团队开展重点建设。大力发展碳特色学科，重点建设碳经济与管理交叉学科，布局建设碳金融、碳会计等特色交叉学科方向。打造“数智+”学科集群，建好数字经济交叉学科。应用经济学入选湖北省属高校一流学科建设名单，推进工商管理、法学争创国内一流学科。落实区域经济发展与碳中和、法学、人工智能与数字经济3个省级优势特色学科（群）年度建设任务，顺利通过年度考核。（**责任单位：**学科建设办公室、相关学院）

**5．加强学位点建设与研究生教育。**紧密跟踪“2+10”硕士学位点申报工作动态，力争新增10个、确保新增7个以上硕士点（覆盖主要学科门类各2个）。加强会计、金融、法律3个硕士专业学位点建设，谋划部署会计硕士学位点合格评估。遴选建设校级研究生工作站4个、研究生在线示范课程3门，新增入选相关专业教指委案例库4篇，获批省级研究生工作站3个，获批省级研究生教育教学改革项目3个。加强研究生导师队伍建设，持续做好研究生导师遴选、培训、评价考核等工作。完善硕士学位论文双盲评审等培养制度，硕士学位论

文抽检合格率达100%。争取扩大研究生招生规模，毕业去向落实率不低于95%。与中南财经政法大学开展博士研究生联培，新增联培博士研究生4名、合作博导4名。（**责任单位：**研究生处、相关学院）

**三、深入推进一流本科教育**

**6．加强本科教育教学改革。**扎实推进本科教育教学审核评估问题整改，针对7个方面30条问题逐项抓好落实。落实“新财经”改革要求，制定新版人才培养方案，课程改造优化比例不低于30%，建设“新财经”课程50门，开设信息类通识课程12门。坚持五育并举，进一步提高新时代大学生体育、美育、劳动教育质量。开展“新财经”人才培养模式改革探索，开设6个实验班，20个专业开展培养模式特色化升级。实施专业动态调整，按照不低于30%的比例，有针对性组织停转改。建好管好现有微专业，新开设3个以上“数智+”微专业。推进工程教育专业认证，完成ACBSP商科专业认证年度任务。以数字技术赋能深化课堂教学改革，推广小班化、混合式、翻转式课堂，开展启发式、互动式、探究式学习。健全本科教学质量保障，修订质量保障体系实施办法，推进“以学习成果为导向”的教师课堂教学评价改革，组织开展人才培养目标合理性和达成度评价。建设校级现代产业学院10个左右，力争获批1个省级现代产业学院。（**责任单位：**教务处、学生工作处、

产教融合办公室、艺术设计学院、体育经济与管理学院、信息工程学院，各学院）

**7．推进本科教学基本建设。**巩固一流专业建设成效，第三批一流本科专业通过上级主管部门阶段性检查。力争获批国家级一流本科课程6门、省级一流本科课程15门，完成第二批校级一流本科课程验收。深入实施“大思政课”建设工程，擦亮当代中国思政“金课”品牌，打造系列思政金课。重点建设5门课程思政示范课程，立项建设15项校级课程思政示范项目，积极申报省级课程思政教学研究示范中心，确保省级以上课程思政示范项目有新增。新开设交叉融合课程20门，认定微课、网络辅助课20门。积极组织教师备赛参赛，实现全国高校教师教学创新大赛省赛及以上奖项的突破，获高校青年教师授课比赛省级二等奖以上奖项。马工程重点教材“应用尽用”，编写高水平特色教材40本、出版10本，力争获批国家级规划教材。持续加强基层教学组织规范化、制度化建设，获批省级基层教学组织3个。立项省部级及以上教研课题20项以上，新增教育部产学合作协同育人项目15项以上，发表教研论文120篇以上，进一步提高教研论文数量和质量。谋划和培育国家级教学成果奖，做好第十届湖北省教学成果奖申报准备，组织开展第十届校级教学成果奖评选。与行业企业新建优质实习实训基地20个。加强学生竞赛组织和管理，力争在中国国际大学生创新大赛、挑战杯等重点赛事国家级奖项上取得

新的突破。做好本科毕业学位论文抽检工作，合格率达100%。推进虚拟仿真实验教学中心建设、经管类跨专业综合实验教学平台二期建设。加强创新创业学院建设，本科生参加各级各类创新创业实践活动比例不低于40%，孵化在校生创办企业20家。（**责任单位：**教务处、马克思主义学院、实验教学中心、创新创业学院、校工会、校团委，各学院）

**8．做好学生教育管理。**推进辅导员职业化专业化建设，压实辅导员“党代表”政治责任，落实辅导员“直接责任人”制度，修订先进辅导员和辅导员标兵评选办法。构建辅导员培训学习体系，推动辅导员队伍“老带新”落实落地。加强班主任队伍建设与管理，完善班主任队伍管理办法。提升“一站式”学生社区育人质量，打造开放式、共享性、多功能学习空间，推进思政、管理、服务力量下沉，获批全省学生社区综合管理创新基地。加强心理健康教育中心和心理门诊建设，持续做好学生心理健康状况普查和心理危机排查，实施有效的心理健康教育和疏导帮扶，力争获批全省心理健康教育示范中心。生源质量保持稳定，超特殊批次线专业组数量增加，优势专业组排名、主流专业组全省录取位次进一步提高。圆满完成上级下达的年度征兵任务。构建高质量就业指导服务体系，结合毕业生规模、就业特点等要素进一步完善就业工作考核指标体系，2024届本科毕业生的毕业去向落实率保持在92%以上，升学率不低于18%。（**责任单位：**学生工作处、大学生就业指导中心、武装部、招生办公室，各学院）

**9．深化国（境）外交流与合作。**拓展海外合作院校，新增3所以上优质海外合作伙伴。紧密跟踪中外合作办学机构审批情况，力争实现获批。新举办1-2个本硕连读中外联合培养实验班，巩固深化中美、中意合作办学项目成果。积极申报“国际中文教育+中华传统饮食文化传播实践与研究基地”，筹建孔子学院。积极参与湖北高等教育展，推进共建“一带一路”教育合作。引进3门以上国际化课程、讲座。开展好2024年度“世界著名科学家来鄂讲学计划”项目。持续组织师生出国（境）访问、交换、交流、实习项目，在校生出（国）境比例达0.4%。办好第五届海峡两岸青年教师融合发展论坛、第十届“金飞燕”海峡两岸微电影微视频大赛。新增来华留学生本科招生专业1个，2024年招生人数达到40人。（**责任单位：**国际交流与合作处、港澳台事务办公室、海峡两岸青年就业创业示范点办公室、国际教育学院）

**四、提升科学研究和社会服务能力**

**10．强化有组织科研。**聚焦提升学术生产力，紧密对接国家和区域发展战略，启动国家级重大（重点）项目培育计划、国家级奖项培育计划、特类论文培育计划、杰青优青培育计划。获批国家自科、国家社科、教育部人文社科基金35项以上，获批省部级科研项目47项以上。发表中文三类以上论文95篇以上，发表外文C级以上论文132篇以上，形成应用性成果65项以上，出版专著55部以上。组织年度横向经费4200

万元以上。加强三大基金项目结题管理，年度结项数22项以上。新增省级科技创新团队1支。获批省级以上科研奖励6项以上。巩固深化校地、校区合作，实现更深层次、更全方位、更高质量的共建共享。（**责任单位：**科研处，各学院）

**11．夯实高水平科研平台建设。**新增3个省级人文社会科学重点研究基地，力争新增1个省级协同创新中心。对标对表省级重点实验室建设标准，加强数字金融创新湖北省重点实验室建设，圆满完成年度建设任务。深化碳排放权交易省部共建协同创新中心建设，确保达到教育部验收标准，牵头成立省级社团组织“湖北省低碳经济研究会”。做实做优省级新型智库（培育）数字社会与政策评估研究中心，聚焦“数化湖北”建设提出有价值的对策建议。支持长江经济带智库联盟、湖北营商环境研究院、湖北楚菜研究院特色发展。加强楚菜供应链数字化服务平台建设研究，促进楚菜供应链创新发展。（**责任单位：**科研处、相关学院、相关平台）

**五、聚力打造一流师资队伍**

**12．加强人才引育。**加大“新财经”急需紧缺人才引进力度，引进50名优秀博士。聘任43名腾龙学者，引育楚天学者、产业教授、名师工作室等省级人才5人，引育省级学科带头人1人，力争实现全职国家级人才零的突破。举办“汤逊湖”青年学者国际论坛，定向集群引进高水平师资团队。新增双师双能型教师40人。推进海峡两岸青年就业创业示范点建设，引

进5名台湾教师，稳定现有台湾高层次人才规模。（**责任单位：**人事处、海峡两岸青年就业创业示范点办公室，各学院）

**13．做好人才人事管理。**健全人才队伍引育机制，修订高层次人才引进奖励办法，出台双师双能型教师管理办法，完善教师进修培训管理办法，推进落实校聘、院聘教授、副教授管理办法。做好教师业绩积分制第一个聘期考核工作，制定教师超积分管理办法。谋划新一轮岗位设置和全员聘用上岗。探索收入分配改革，深化绩效工资改革。稳妥推进“新人”养老保险改革。（**责任单位：**人事处，各学院）

**14．促进教师专业发展。**开展50场数智能力培训活动，培训教师3000人次以上，遴选培育1个教师数智创新标杆团队、10个教师数智创新研究项目。完善覆盖教师职业生涯全过程、服务教师全方位发展需要的全链条发展支持体系，开展教师发展咨询诊断服务。围绕重点领域、关键需求强化有组织的教师进修工作，加强跟踪服务。（**责任单位：**教师发展中心、人事处，各学院）

**六、扎实抓好条件保障**

**15．紧抓重大项目建设。**加快商务智能教学实训大楼建设进度，推进施工前各项准备工作，确保3月底前动工。高效推进新建学生公寓三期项目建设，抓紧开展初步设计方案编制、工程勘察、设计及施工单位招标、工程规划许可证办理、施工许可证办理等工作，力争12月底前开工。做好图书馆整修项

目报批报建工作，视资金到位情况及时动工。完成体育馆可行性研究报告编制，做好项目储备。（**责任单位：**基建维修处、发展规划处、图书馆、采购与招标管理办公室）

**16.抓实校园基本建设。**做好学校房屋建筑设施情况摸排，制定年度零星维修工作计划，做好学生公寓、教学楼、运动场、食堂、图书馆、大学生活动中心、报告厅、校医院、职工周转房等维修改造。实施“智慧消防”建设一期工程。加强校园绿化美化工作，稳妥有序推进校园A级旅游景区建设。开展近零碳校园建设，出台低碳校园建设规划，举行世界环境日零碳校园微行动，打造近零碳图书馆。（**责任单位：**基建维修处、亿优公司、体育场馆中心、后勤集团、校医院、资产与设备管理处、保卫处、旅游与酒店管理学院、发展规划处、低碳经济学院）

**17.抓好财务、审计和资产管理工作。**多措并举促进增收节支，积极争取中央预算内投资、政府专项债等资金，完成年度预算9.43亿元。做好校友会和教育发展基金会工作，社会捐赠达到1000万元。有序组织实施财务收支、工程建设和领导干部经济责任审计工作，强化审计监督作用。完善采招制度建设，制定二级采购单位分散采购管理办法、采购需求编制工作细则。保障创意产业教研与实训大楼运营，确保学校合作收益，遴选物业机构，提升大楼物业服务水平。强化校企合作，促进“三区融合”，积极申报省级大学科技园。平稳推进公有

租赁周转房清理和政策转接工作，新回收不少于30套（间）。改善人才住房保障。做好各类经营性资产管理，不断提高资产收益。（**责任单位：**财务处、合作发展处、审计处、采购与招标管理办公室、产教融合办公室、资产与设备管理处）

**18．驱动数字化校园、期刊图书和档案资源建设。**完成校园全光网建设，加强数字化标准体系建设，实现校园一张网、数据一张表、认证一身份、办事一门户、决策一张图，获批全省智慧教育标杆学校。努力提高《湖北经济学院学报》办刊质量。《环境经济研究》力争被权威期刊转载。提升图书馆特藏资源的数字化水平，提高数字资源的利用率，推进钱币展厅数字化项目建设。进一步编研开发校史档案，采集名师档案，做好档案查询服务。（**责任单位：**网络与教育技术中心、学报编辑部、低碳经济学院、图书馆、档案馆）

**19.抓牢平安校园建设和公共服务保障。**推进平安校园“七防工程”建设，夯实安全保障。压紧压实消防安全、交通安全、食品安全、网络安全、节日安全等工作责任链条，提升应急处突能力。强化校园周边综合治理，改善周边交通及治安环境。完善学生公寓快修机制，提升维修服务质量。提高公共医疗卫生、体育场馆服务品质，进一步提升师生满意度。（**责任单位：**保卫处、后勤集团、网络与教育教育中心、体育场馆管理中心、亿优公司、校医院）

## 七、以高质量党建推动高质量发展

**20．加强党的政治建设。**巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神，促进学思用贯通、知信行统一，推动理论学习教育常态化、长效化，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，夯实拥护“两个确立”的思想根基，增强做到“两个维护”的行动自觉。落实“第一议题”制度，坚持“思想引领、学习在先”机制，发挥党委常委会、党委理论学习中心组的示范引领作用，将集中学习和经常性教育相结合，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进学术、进学科、进培训、进教材、进课堂、进头脑。认真贯彻落实党中央和省委的决策部署，严格遵守政治纪律和政治规矩，确保党中央和省委的各项要求在学校“落地生根”。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严肃党内政治生活。扎实开展政治生态分析研判工作，营造风清气正政治生态和干事创业发展环境。加强统一战线工作、群团工作、离退休工作，做好教代会换届，画好最大同心圆。落实乡村振兴对口帮扶任务。做好机要保密工作。（**责任单位：**学校办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、纪委监专办综合室、校工会、校团委、离退休党委，各级党组织）

**21．加强思想文化建设和意识形态工作。**开展好建国75周年系列庆祝活动，鼓舞师生爱国热情。落实新版马克思主义

学院建设标准，巩固大中小学思政课一体化共同体、“理论热点面对面”实践基地建设成果。强化教育引导、实践养成、制度保障，把社会主义核心价值观融入教育教学各方面，引导全体师生自觉践行。着力讲好党的故事、革命的故事、英雄的故事，厚植爱党、爱国、爱社会主义的情感。加强校史校情宣传教育，推出学校形象宣传片，出版年度湖经故事，广泛开展先进模范学习宣传活动，讲好湖经人团结奋斗的故事，大力弘扬新风正气。举办丰富多彩的校园文化活动，用健康向上的文化活动陶冶情操、启迪心智、引领风尚。加强师德师风建设，落实教师工作联席会议制度。牢牢掌握维护意识形态安全的主导权，落实意识形态工作责任制，定期研判意识形态形势，防范抵御宗教和邪教渗透，执行新闻信息发布“三审三校”制度，加强对课堂、媒体和各类思想文化阵地的建设和管理，强化舆情监控。加强党员网络行为教育管理。（**责任单位：**党委宣传部、党委统战部、党委组织部、党委教师工作部、校团委、马克思主义学院，各级党组织）

**22. 加强党的组织建设。**落实党建责任制和基层党建重点任务，完善党建工作体系。充分发挥二级单位党组织政治核心作用，严格落实二级学院党委（党总支）会会议议事规则、党政联席会议议事规则。切实加强支部建设，推动“三会一课”、支部主题党日、党员民主评议提质增效。实施“对标争先”建设计划，不断推动完善“国家—省级—校级—学院”四级党建

“双创”体系，加强对2个省级“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建的跟踪和验收指导，力争获批全国党建工作示范项目1个，完成1个第三批全国样板支部的验收。注重发挥全国、全省标杆院系和样板支部的带动辐射作用，推进党建工作从强基础向强能力提升，从有特色向创品牌迈进。坚持好干部标准，健全选人用人机制，树立重实干重实绩的鲜明用人导向，做好中层干部选拔任用工作。落实上级部门各类主体班培训和网络培训安排，举办中层干部暑期专题研修班和年轻干部培训班。加强干部监督管理，严格执行干部个人有关事项报告、兼职管理、出国（境）管理、档案审核等各项规定。完善干部履职尽责管理，强化考核结果运用。（**责任单位：**学校办公室、党委组织部，各级党组织）

**23．推进全面从严治党。**制定并落实全面从严治党主体责任清单，纵深推进党风廉政建设和反腐败工作，深化纪检监察体制改革，层层压实责任，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动健全全面从严治党体系。抓好“一校一策”整改，完成省纪委监委同学校党委“一把手”谈话问题的整改落实。落实关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法、纪委书记与中层正职干部廉政提醒谈话等制度，强化政治监督，做实日常监督，加强派驻监督，推动纪检监督与职能监督贯通协同。以党风廉政建设“宣教月”活动和支部主题党日活动为载体，坚持把党风廉政教育融入日常。以学习贯彻新修订的纪律处分条

例为契机，开展党的集中性纪律教育。进一步挖掘经院新时代清廉文化内涵，深化“清廉经院”建设，积极推动打造清廉阵地。继续开展“清廉校园行”活动，选树二级单位清廉创建“一院一品”活动品牌，不断增强师生员工爱校荣校意识。坚持激励与约束并重，严管与厚爱结合，严格执纪问责，精准运用监督执纪“四种形态”，常态化用好“第一种形态”，抓早抓小，防微杜渐，重点防治由风及腐、风腐一体问题。持续深化“以案促改、以案促治”，着力铲除腐败滋生的土壤和条件。巩固拓展纪检监察干部队伍教育整顿成果。进一步转变工作作风，防范形式主义、官僚主义。从严办会，进一步严肃会风会纪。（**责任单位：**学校办公室、纪委监专办综合室、党委组织部，各级党组织）

附件 1

# 2024 年度核心量化目标任务

| 类别 | 指标 | 目标值 |
| --- | --- | --- |
| 学科建设与研究生教育 | 新增硕士点（覆盖主要学科门类各 2 个） | 力争 10/确保 7 |
| | 入选省一流学科 | 1（应用经济学） |
| | 获批省级研究生工作站 | 3 |
| | 获批省级研究生教育教学改革项目 | 3 |
| | 入选相关专业教指委案例库 | 4 |
| | 遴选建设交叉学科团队 | 6 |
| | 新增联合培养博士生/合作博导 | 4/4 |
| | 建设校级研究生工作站/在线开放课程 | 4/3 |
| | 硕士学位论文抽检合格率 | 100% |
| 教育教学 | 认定国家级/省级一流本科课程 | 6/15 |
| | 新增省级课程思政示范项目 | 1 |
| | 申报省级课程思政教学研究示范中心 | 1 |
| | 获高校教师教学创新大赛、高校青年教师授课比赛省级以上奖项 | 1/1 |
| | 获批省级优秀基层教学组织 | 3 |
| | 立项省部级以上各类教学研究项目 | 20 |
| | 新增教育部产学合作协同育人项目 | 15 |
| | 获批省级现代产业学院 | 1 |

| 类别 | 指标 | 目标值 |
| --- | --- | --- |
| | 获批全省智慧教育标杆学校 | 1 |
| | 申报省级大学科技园 | 1 |
| | 获批省级学生社区综合管理创新基地 | 1 |
| | 获批省级心理健康教育示范中心 | 1 |
| | 开设新财经“实验班” | 6 |
| | 实施专业动态调整 | ≥30% |
| | 推进微专业建设 | 新增≥3，日常教学≥5 |
| | 建设“新财经”课程/交叉融合课程 | 50/20 |
| | 开设信息类通识课程 | 12 |
| | 认定微课、网络辅助课 | 20 |
| | 建设校级课程思政示范课程/示范项目 | 5/15 |
| | 编写/出版高水平教材 | 40/10 |
| | 发表教学研究论文 | 120 |
| | 建设校级现代产业学院 | 10 |
| | 新增实习实训基地 | 20 |
| | 新举办本硕连读中外联合培养实验班 | 1-2 |
| | 引进国际化课程、讲座 | 3 |
| | 在校生出（国）境比例 | ≥0.4% |
| | 新增来华留学生招生专业/人数 | 1/40 |

| 类别 | 指标 | 目标值 |
| --- | --- | --- |
| 科研工作 | 国家三大基金项目申报数/立项数 | 402/35 |
| | 其他省部级立项数 | 47 |
| | 获批省级科技创新团队 | 1 |
| | 获批省级人文社会科学重点研究基地 | 3 |
| | 获省级科研奖项 | 6 |
| | 新增省级协同创新中心 | 1 |
| | 中文三类以上论文 | 95 |
| | 外文 C 级以上论文 | 132 |
| | 横向合同经费/到账经费（万） | 4200/3200 |
| | 国家三大基金项目结项数 | ≥22 |
| | 应用性成果 | 65 |
| | 专著 | 55 |
| 人才队伍建设 | 全职引进国家级人才 | 1 |
| | 引育省级学科带头人/省级人才 | 1/4-5 |
| | 年度引进博士（不含台湾教师） | 50 |
| | 新增双师双能型教师 | 40 |
| | 年度引进台湾教师 | 5 |
| | 开展教师数智能力培训 | 50 场/3000 人次 |
| | 遴选培育教师数智创新标杆团队/研究项目 | 1/10 |

| 类别 | 指标 | 目标值 |
| --- | --- | --- |
| 第二课堂 | 新增 A 类（含 A+）竞赛国家级奖项 | 195 |
| | 新增 A 类（含 A+）竞赛省级奖项 | 502 |
| | 获“挑战杯”创业计划竞赛省级以上奖项 | 9（国家级 1） |
| | 获中国国际大学生创新大赛省级以上奖项 | 10 |
| | 获省级以上社会实践奖项 | 17 |
| | 立项省级以上大学生创新创业训练计划项目 | 81 |
| | 本科生参加各级各类创新创业实践活动比例 | ≥40% |
| | 孵化在校生创办企业 | 20 |
| 招生就业 | 本科招生优势专业组排名、主流专业组全省录取位次 | 高于 2023 年 |
| | 本科生毕业去向落实率 | 92% |
| | 本科生升学率 | 18% |
| | 研究生毕业去向落实率 | 95% |
| 年度预算与社会捐赠 | 年度预算（亿元） | 9.43 |
| | 社会捐赠（万元） | 1000 |
| 党的建设 | 获全国党建工作示范项目 | 1 |
| | 完成第三批全国党建工作样板支部验收 | 1 |
| | 完成省级高校“双带头人”教师党支部书记工作室验收 | 2 |

附件 2

# 2024 年“新财经”改革十大项目

**1．交叉学科研究院建设**

牵头单位：学科建设办公室

协同单位：发展规划处、人事处、科研处、教务处、产教融合办公室，各学院

**2．创新人才实验班建设**

牵头单位：教务处

协同单位：各学院

**3．数字金融创新湖北省重点实验室建设**

牵头单位：科研处

协同单位：信息工程学院、金融学院、低碳经济学院、统计与数学学院、信息管理学院、财经高等研究院、会计学院、法学院

**4．思政课程与课程思政协同发展**

牵头单位：党委宣传部

协同单位：马克思主义学院、教务处、科研处，各学院

**5．数字化治理平台建设**

牵头单位：网络与教育技术中心

协同单位：发展规划处、人事处、学生工作处、学科建设办公室、教务处、科研处

**6．学生社区共享学习空间建设**

牵头单位：学生工作处、研究生处、校团委

协同单位：教务处、合作发展处、基建与维修处、资产与设备管理处、创新创业学院、亿优物业管理公司

**7．教师数智能力培训**

牵头单位：教师发展中心

协同单位：人事处、教务处、科研处、产教融合办公室，各学院

**8．近零碳校园建设**

牵头单位：发展规划处

协同单位：低碳经济学院、教务处、科研处、学生工作处、校团委、基建处

**9．校园A级旅游景区建设**

牵头单位：基建维修处

协同单位：旅游与酒店管理学院、艺术设计学院、保卫处、后勤集团、校医院

**10．现代产业学院建设**

牵头单位：教务处

协同单位：各学院、产教融合办公室、科研处、人事处、财务处、教师发展中心、资产与设备管理处

湖北经济学院学校办公室　　2024年2月24日印发