

中共湖北经济学院委员会文件

鄂经院党发〔2026〕18号

关于印发《湖北经济学院深化拓展 “干部素质提升年”实施方案》的通知

各二级单位党组织、校内各单位：

《湖北经济学院深化拓展“干部素质提升年”实施方案》已经校党委研究审定，请结合实际，认真贯彻落实。

中共湖北经济学院委员会

2026年4月7日



湖北经济学院

深化拓展“干部素质提升年”实施方案

为深入贯彻《全省深化拓展“干部素质提升年”实施方案》部署和相关要求，紧扣加快建成支点使命任务，锚定学校“新财经”改革和“双升”战略目标，强化“提升干部能力素质、激励干部担当作为”两大保障，坚持学习提能、实践强能，突出系统性高水平深层次，突出以新应新识变应变，突出精准赋能靶向施策，突出丰富形式务实求效，纵深推进“六大行动”，持续推动广大干部强素质、提能力、转作风、促担当，为建成特色鲜明的高水平财经大学提供坚强组织保障。现制定本方案。

一、深化拓展凝心铸魂行动，推动干部政治素质持续提升

(一) 推动党的创新理论武装走深走实。实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，以新时代党的创新理论凝心铸魂、强基固本，落实党员、干部教育培训工作规划，科学统筹开展分层分类专题培训。坚持“思想引领、学习在先”，严格落实“第一议题”制度，健全完善党委理论学习中心组学习列席旁听机制，健全理论学习长效机制，丰富主题党日活动形式载体，加强干部理论武装。(责任单位：党委宣传部、党委组织部、学校办公室、各二级党组织)

(二) 抓实党的二十届四中全会精神轮训。坚持集中学习和

经常性学习相结合，以线下线上相融合的方式，分层分类开展党的二十届四中全会精神专题学习和集中轮训，教育引导干部教师把思想和行动统一到党中央决策部署上来，将学习成果融入学校中心工作，在服务湖北建设大局中找准湖经定位。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、党委统战部、各二级党组织）

（三）实施“关键少数”政治能力提升计划。围绕提高政治能力和领导能力，积极选派干部参加省委党校主体班等上级部门举办的培训，发挥学校党校主阵地作用，针对二级党组织书记、中层干部、纪检监察干部等开展专题培训，不断加强党的创新理论教育和党性教育培训。注重在规范开展党内政治生活、党组织换届实践中加强政治训练。开展班子运行情况调研，健全谈心谈话机制，切实提升领导班子整体政治能力。（责任单位：党委组织部、纪委监专办综合室）

（四）丰富教育形式载体凝聚精神力量。构建全方位、多层次、高质量的工作格局，实施“大思政”体系建设行动，开展思政课教师实践研修，依托省委讲师团理论热点面对面和“大思政课”实践教学基地等平台，构建“大思政”育人新生态。大力弘扬大别山精神、抗洪精神、抗疫精神，开展庆祝中国共产党成立 105 周年、纪念红军长征胜利 90 周年等活动，引导干部汲取精神营养，凝聚感恩奋进的思想共识。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、马克思主义学院）

二、深化拓展对标争先行动，推动干部支点意识持续提升

(五) 开展“十五五”高质量发展大研讨。围绕“奋进‘十五五’、支点建新功”主题，组织领导干部结合学校“新财经”改革、“十五五”事业发展规划等重点工作开展领题调研，分层分类交流研讨。组织民主党派和无党派人士、智库专家、青年干部开展建言献策，全力推动“十五五”规划开好局、起好步。
(责任单位：各二级单位)

(六) 深化“对标先进、争创一流”活动。持续对标浙江财经大学，围绕学科建设与研究生教育、一流本科教育、人才培养、师资队伍建设、高质量党建等重点工作不断追赶发力。践行对标工作法、极致工作法，有计划选派干部到地方政府、兄弟高校、科研院所、高新技术企业等跟班学习、沉浸式调研考察，学习先进理念、创新做法、成功经验。健全对标争先效果评估机制，聚焦核心检测指标，建立目标差距、追赶措施、进展成效“三张清单”，强化动态管理，推动与好的比、与快的赛、与强的竞高低。(责任单位：发展规划处、学科建设办公室、教务处、各二级单位)

(七) 实施“争抢实干、比拼赶超”活动。全面开展争政策、争资金、争项目、争试点、争位次“五争”行动，不断强化“拼”的意识、“抢”的意识。聚焦湖北支点建设、学校“双升”战略、巡视整改、“十五五”规划等重点任务，开展“揭榜挂帅”“组

团攻坚”活动，引导干部迎难而上、排难而进。开展青年岗位能手评选，搭建工作晾晒、实绩比拼、技能比武平台。（责任单位：发展规划处、教务处、科研处、学科建设办公室、党委组织部、工会）

（八）选树表彰奋勇争先、实干担当先进典型。定期汇总发布学校在服务湖北经济社会发展、获得省级及以上表彰奖励、承担国家和省级重大项目等方面的创先争优情况，推动创一流、争第一。结合“两优一先”评选表彰，选树一批在服务支点建设、学校高质量发展中表现突出的集体和个人，大力宣传先进典型事迹，开展“学习身边榜样”等活动，激励广大干部见贤思齐、争当先进。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、人事处、校工会）

三、深化拓展强基提能行动，推动干部高质量发展本领持续提升

（九）拓宽干部战略视野与格局。聚焦党的创新理论、学科发展动态和治理体系现代化等方面，依托浙江大学邀请知名专家开展专题培训，依托“湖经大讲堂”“藏龙讲坛”等平台邀请专家来校开展讲座辅导、专题培训，着眼破除内陆思维、开阔国际视野，着力推动干部增强前瞻思维、准确把握大势、更新知识结构、紧跟时代步伐。（责任单位：党委组织部、党委宣传部、党委统战部、科研处、人事处）

(十) 提升服务经济社会发展能力。聚焦支点建设、湖北“51020”现代产业体系、区域经济发展、城乡融合、“双百”科技赋能工程等国家和地方重大战略需求，立足学科专业优势，组织干部教师以政策研究、智库咨询、产教融合、课题攻关为抓手，强化科研成果转化，提升对湖北经济社会的服务实效。(责任单位：科研处、学科建设办、教务处、产教融合办、各教学单位)

(十一) 增强防范化解风险能力。聚焦意识形态、平安校园、网络安全、工程建设、公共卫生等重点领域，系统推进“七防”建设，常态化加强正反两方面典型案例教育，开展风险隐患排查、应急演练，分级分类完善风险防控应急预案，提高防范化解风险和应急处突能力。(责任单位：保卫部、学校办公室、党委宣传部、党委统战部、学生工作部、基建维修处、后勤集团、校医院)

(十二) 分类推进履职能力提升。聚焦“敢做善成”能力建设，针对不同群体干部岗位特点，以中层干部、新提拔干部、年轻干部为重点，开展岗位履职能力精准培训。各二级党组织统筹做好本单位干部培训，鼓励机关管理岗干部担任兼职辅导员。统筹管理、教学、科研、辅导员“四支队伍”建设，依托干部教育网络平台开展线上专题培训，实现干部专业培训全覆盖，全方位提升干部履职能力。(责任单位：党委组织部、人事

处、学生工作部、研究生工作部、各二级党组织)

(十三) 强化干部队伍源头培养。持续深化年轻干部、复合型干部发现培育常态化机制,系统制定年轻干部培养储备举措,从源头上优化结构、提高素质。持续推进年轻干部理想信念强化计划,采取导师帮带、集中授课、实地观摩、研讨交流等方式,促进年轻干部加快成长。(责任单位:党委组织部、人事处)

四、深化拓展破解“乱作为、不作为、不敢为、不善为”问题专项行动,推动干部主动担当精神持续提升

(十四) 推动树立和践行正确政绩观。组织领导干部深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,将正确政绩观教育融入干部教育培训全过程,注重利用好湖北干部网络学院开设的学习教育专栏。优化完善二级单位目标责任考核和中层干部考核评价体系,健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制,着力纠治政绩观扭曲错位问题,坚决破除“五重五轻”倾向,加强正反面典型案例通报,引导干部创造经得起历史、实践和师生检验的实绩。(责任单位:党委组织部、学校办公室、发展规划处、纪委监专办综合室、人事处)

(十五) 多维度立体化考准识别干部。坚持“六个既看又看”,健全多维研判、立体画像工作机制,注重深入到关键吃劲岗位、急难险重任务、重大项目一线了解干部,精准掌握干部在关键事、关键时的担当实绩,建立干部实绩清单、优秀年轻干部库,

动态掌握一批担当作为成效好的干部，增强识人察人的洞察力、穿透力、鉴别力。（责任单位：党委组织部）

（十六）大力选拔使用敢担当善作为干部。树立重品行、重实干、重实绩的用人导向，有序开展干部队伍换届，加大干部交流轮岗力度，打破论资排辈、消除“隐性台阶”，大胆选拔使用锐意改革、实绩突出的干部。大力选拔使用政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的优秀干部，切实让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，持续营造激励担当作为、竞相干事创业的良好氛围。（责任单位：党委组织部）

（十七）坚决调整不担当不作为干部。将不担当不作为问题纳入二级单位目标考核和中层干部履职尽责考核负面清单，持续深化对“躺平甩锅不作为”“临阵退缩不敢为”“消极应付不愿为”等问题纠治，对出现有苗头性的干部做到及时提醒。综合运用年度考核、群众评议、实绩研判等方式，推动干部能上能下，让能力不足、状态不佳、作风漂浮、业绩平庸的干部让位子、受警醒。（责任单位：党委组织部、纪委监专办综合室）

（十八）积极为敢闯敢干者撑腰鼓劲。细化落实“三个区分开来”，正确看待干部在履职中的失误和错误，建立健全干部容错纠错机制，防止和纠治问责泛化、简单化问题，让干部放开手脚、大胆干事。持续深化诬告陷害行为联合治理，及时为受到不实举报的干部澄清正名，加大典型案例通报力度，做好受

处理处分干部教育回访、合理使用，以组织担当促进干部担当。
(责任单位：纪委监委办综合室、党委组织部)

五、深化拓展弘扬“四下基层”优良传统行动，推动干部为民情怀持续提升

(十九) 推动干部走基层访民情。深入落实党员领导干部直接联系群众制度，落实校院两级领导班子成员“三联三进”制度、机关党员干部联系学生宿舍制度、机关干部联系学科团队制度和校领导接待日等，紧盯发展所需、师生所盼，系统梳理师生在学科建设、教学科研、教师发展、学生服务、民生保障、校园安全等方面急难愁盼事项，现场研究、现场协调，把问题解决在一线、矛盾化解在一线。(责任单位：学校办公室、党委组织部、学生工作部、研究生工作部、保卫部)

(二十) 用心用情办好师生民生实事。聚焦师生急难愁盼问题，梳理形成民生实事清单，推动中层领导干部主动领办1—2件民生实事，强化对领办事项的跟踪问效。建立“师生办事响应与反馈”常态化机制，及时处置各部门协同过程中遇到的堵点问题。(责任单位：党委组织部、各二级单位)

六、深化拓展“清廉经院”建设行动，推动干部防风拒腐定力持续提升

(二十一) 持续加强党规党纪教育。突出新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象，组织形式多样的沉浸式纪律

教育。举办全校领导干部警示教育会，组织参观廉政教育基地、开展廉政谈话。实施新时代廉洁文化建设行动，将廉洁教育融入干部日常培训，引导干部筑牢廉洁防线。（责任单位：纪委监委专办综合室、党委组织部）

（二十二）深入推进风腐同查同治。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，开展“五张清单”成果“回头看”，深化整治形式主义为基层减负，持续纠治“四风”，坚决抵制特权思想、特权行为，常态化开展违规吃喝、违规收送礼品礼金等易发多发问题整治，推动作风建设常态长效。纵深推进建设工程、招标采购、招生招聘、科研经费等重点领域、重点问题专项整治，突出抓好“关键少数”、年轻干部腐败问题治理，推动清风正气不断充盈。（责任单位：纪委监委专办综合室）

（二十三）深化清廉校园文化品牌。深化“清廉经院”建设，持续开展“清廉校园行”活动，推动二级单位“一院一品”清廉创建，充分发挥学校清廉文化长廊教育作用，将廉洁文化融入校园文化建设，营造风清气正、干事创业的政治生态和校园氛围。（责任单位：纪委监委专办综合室、党委宣传部、各二级党组织）

（二十四）健全管权治吏制度机制。紧盯权力规范运行，聚焦权力集中、资金密集、资源富集领域，突出审批许可、项目建设、招标投标、资产处置、物资采购等重点事项，加强对领

导干部履职用权行为的监督，系统梳理问题高发频发环节，深入查找制度缺失和流程缺陷，深化内控机制建设，切实用制度管人管事。加强干部日常监督，落实干部个人事项及时报告制度，加强干部违规出国（境）、违规经商办企常态化排查，督促干部遵规守纪。（责任单位：纪委监委办综合室、党委组织部）

学校建立党委统一领导、党委组织部牵头抓总、各单位和部门协同推进的工作机制。党委组织部定期召开工作推进会，加强工作调度和动态管理，注重将干部素质提升与树立和践行正确政绩观学习教育、经责审计和巡视整改、“十五五”规划、更大升博、服务支点建设等工作紧密结合，推动干部在学中干、在干中学；用好学校媒体矩阵和宣传平台，选树先进典型，加大正面宣传和舆论引导力度，营造重视学习、崇尚实干、争创一流的氛围，确保干部素质提升工作取得实实在在的成效。各二级党组织切实履行主体责任，结合实际细化重点任务，加强落实。

湖北经济学院学校办公室

2026年4月7日印发
