中共湖北经济学院委员会
关于十一届省委第十一轮巡视集中整改
进展情况的通报

根据省委巡视工作统一部署，2021 年 11 月 18 日至 12 月 30 日，省委第四巡视组对湖北经济学院党委开展了常规巡视，同步开展了选人用人、意识形态工作责任制专项检查。2022 年 3 月 15 日，省委第四巡视组向学校党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将集中整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，增强整改自觉，切实扛起巡视整改的政治责任

在集中整改阶段，全校上下切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作要求上来，把抓好巡视整改工作作为一项必须完成的“政治任务”、一份必须答好的“政治大考”，严格对照省委巡视反馈意见，把问题认领下来，把思想统一起来，把任务分解下去，把压力传导出去，把师生调动起来，强化责任意识和担当精神，以最坚决的态度、最果断的措施和“钉钉子”的精神推动整改工作高质量开展。

（一）深化思想认识。学校党委第一时间召开巡视整改动员部署会，校党委书记温兴生要求全校上下充分认识抓好巡视整改是当前重大的政治任务，深入学习领会习近平总书记关于

巡视工作的重要讲话精神，以及省委巡视反馈意见、省纪委副书记艾军同志讲话精神，从讲政治、讲纪律、讲大局的高度，清醒认识党中央和省委关于加强巡视整改、从严管党治校的坚定立场和鲜明态度，完全拥护、诚恳接受、照单全收巡视反馈意见和整改要求，把巡视整改作为加强政治建设、践行“两个维护”的切实举措；充分认识抓好巡视整改是推动全面从严治党的重要抓手，落实全面从严治党主体责任年度工作清单，以及党建工作年度各项任务，推动巡视、整改、治理贯通，惩处、监督、教育融合，以整改成效不断提升各级党组织的政治功能和组织力，强化全校党建工作整体合力，推动全面从严治党向纵深发展；充分认识抓好巡视整改是加强和改进学校工作的有利契机，认识错误、改正错误，自我完善、自我革新，“排毒祛病”“强身健体”，把巡视整改作为实现“双升”战略目标、全面建设特色鲜明的高水平财经大学必须逾越的关口，以奋进姿态推动学校事业发展取得新成绩。

（二）领会“同题共答”。学校党委和全校党员干部、教职工本着对党和教育事业高度负责的态度，增强认识和自觉，在巡视整改过程中“同题共答”，确保整改始终按照既定的目标向前推进。4月，学校以“落实全面从严治党政治责任，在深化巡视整改中体现担当作为”为主题，开展“支部主题党日”活动，全校各级党组织和广大党员深入学习领会习近平总书记

关于巡视工作的重要论述，学习贯彻省委巡视反馈会、学校巡视整改动员部署会精神，进一步提高认识、统一思想、增强自觉。4 月 25 日，学校召开领导班子巡视整改专题民主生活会，班子成员聚焦巡视反馈问题，深刻剖析思想根源，认真分析问题症结，严肃开展批评与自我批评，进一步达到提高认识、凝聚共识，统一思想、汇聚力量的目的。

（三）建立工作机制。学校党委切实担当起巡视整改主体责任，成立巡视整改工作领导小组，校党委书记温兴生担任组长、校长方洁担任副组长、其他校领导班子成员担任成员，全面领导学校巡视整改落实工作。领导小组下设办公室，负责整改工作的组织协调、催办督办、信息汇总等工作；办公室设在校纪委监专办，校纪委书记兼任办公室主任，学校办公室、党委组织部、纪委监专办综合室负责人兼任办公室副主任，各责任单位负责人为办公室成员。同时，选人用人工作专项检查反馈意见的整改由分管组织工作的校领导牵头负责，党委组织部负责落实；意识形态工作责任制专项检查反馈意见的整改由分管宣传工作的校领导牵头负责，党委宣传部负责落实。

（四）强化组织领导。学校党委坚持以上率下、以督促改，校党委书记认真履行巡视整改第一责任人责任，带头领办重点难点问题，直接部署、直接过问、直接协调、直接督办；校领导班子成员对负责的整改任务承担领导责任，亲自抓、经常抓、

抓经常，落实到事、责任到人，同时推动履行“一岗双责”，抓好整改事项的监督、检查和指导，坚决防止整改工作中的形式主义；各责任单位负责人承担整改任务直接责任，层层压紧压实各级党组织主要负责人管党治党政治责任。总体上，整改责任压实到岗、传导到人、延伸到“最后一公里”，形成了整改工作领导小组牵头抓总、书记校长靠前指挥、分管校领导亲自督办、责任单位具体落实、纪检监察跟进监督的工作体系。

（五）坚持挂图作战。学校党委坚持标本兼治，按照“立行立改、举一反三、巩固深化”的整改思路，认真梳理研究，逐一查找症结，在深刻反思问题原因的基础上，多次召集会议听取责任部门汇报，校党委书记温兴生、校长方洁逐条逐项对整改任务“过堂”，经校党委常委会专题研究，审定《湖北经济学院落实省委第四巡视组巡视反馈意见的整改工作方案》，针对巡视反馈的4个方面、13个大类、59项具体问题，建立问题清单、任务清单和责任清单，明确每项任务的责任领导、责任单位和完成时限，形成整改的“任务书”“时间表”“路线图”。3月31日，巡视整改工作领导小组办公室将《整改方案》及各清单报送至省纪委监委第八监督检查室；4月22日，校党委常委会传达了省纪委监委第八监督检查室对学校落实省委巡视反馈意见整改方案的审核意见；4月29日，校党委常委会根据审核意见，对《整改方案》及各清单进一步修改完善。

（六）逐项建账销号。巡视整改工作领导小组办公室采取动态管理、台账推进、挂账销号的办法实施整改，对215条具体举措的进展情况实行动态清单管理，建立“一周一报告”推进机制，根据各责任部门每周填写的整改进度单，对每项整改任务是否完成、能否销号逐一审核把关，完成一项销号一项，对整改工作推进较慢的责任部门下发督办单，落实全程纪实，健全问责机制，形成完整的工作链条。整改期间，学校先后召开6次党委常委会、9次校长办公会、13次校领导周例会、3次巡视整改工作领导小组会(巡视整改推进会)、4次纪委全会，全面研究、部署、推进整改工作，确保原因不查清不放过、问题不解决不放过、责任不追究不放过、整改不彻底不放过。

（七）汇聚整改合力。全校上下树立“一盘棋”意识，加强校级整改与下级整改相联动、全面整改和专项整改相联动、巡视整改与其它整改相联动，注重与学校党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动相结合，问需于师生，问计于师生，确保所有问题整改到位、整改彻底，为师生办实事、办好事。对于需要巩固深化整改、建立长效机制的工作，坚持举一反三、标本兼治，把“当下动真改”与“长远长久立”衔接起来，深化改革、打通堵点、补齐短板，建立健全治根本、管长远的制度体系，比如制定一流师资队伍建设“1+4”文件，优化调整相关党组织设置等，真正做到解决一个问题、堵塞一批漏洞、完

善一套制度。对于个别涉及面较广、涵盖范围较大、职责分工时考虑不充分的工作，相关单位主动担当、相互补台，确保整个整改工作方向正确、步调一致、同向发力、同频共振。

（八）突出整改实效。学校党委和各二级单位党组织在整改过程中将整改工作与学校高质量发展紧密连接，聚焦正在做的事情，将巡视整改同学习宣传贯彻党的十九届六中全会、省委十一届十次全会精神结合起来，同贯彻落实学校第四次党代会、校党委四届二次全会精神结合起来，同当前业务工作、中心工作结合起来，分清轻重缓急，抓住主要矛盾，多管齐下，弹好钢琴，统筹安排、整体推进，既紧盯节点抓整改，又防止踩着“铃声”进课堂，打好提前量，下好先手棋，确保整改工作平稳有序推进。根据省纪委办公厅《关于湖北经济学院党委十一届省委第十一轮巡视反馈问题整改情况审核反馈意见》，截至2022年12月6日，59个面上问题的整改销号率100%，其中完成集中整改27个，完成集中整改并长期坚持30个，完成集中整改并跟踪了解问题2个。

二、突出问题导向，力求整改实效，扎实做好巡视“后半篇文章”

三个月内，学校党委严格履行巡视整改主体责任，坚持以巡促改、以巡促建、以巡促治，扎实做好巡视“后半篇文章”，确保在整改落实上见真章、求实效。

第一方面问题，贯彻落实党中央重大决策部署和省委工作要求有差距

（一）关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入的问题

1.持续强化理论武装。一是校党委持之以恒把习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示精神列入常委会第一议题、列入党委理论学习中心组首要专题。组织全校师生员工收看党的二十大开幕会及第二十届中央政治局常委同中外记者见面会直播。组织党的二十大精神宣讲会、交流会、报告会、学习研讨会40余场。主持召开校党委四届四次全体（扩大）会议，审议通过《中共湖北经济学院委员会关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的决定》。建立学习台账，校党委常委会及时补学习近平总书记2017—2020年在中央经济工作会议上的重要讲话、2020年9月在教育文化卫生体育领域专家代表座谈会上的重要讲话精神。二是严格执行校党委理论学习中心组学习实施办法，加强集中研讨，3月以来，校党委理论学习中心组共开展10次集中学习，邀请10名专家学者做专题报告，校领导作重点发言12人次。制定《湖北经济学院思想政治工作体系建设实施方案》，构建目标明确、内容完善、标准健全、运行科学、保障有力、成效显著的思想政治工作体系，切实做到学以致用、学用结合。三是深入贯彻省十二次党代会、十二届二次、十一届八次全会

精神，召开校党委四届二次全会，紧密对接湖北“51020”现代产业布局，主动研究调整优化学科专业和人才培养布局，加快新工科建设。持续开展有组织的科研，学校碳排放权交易省部共建协同创新中心与省碳排放权交易中心密切合作，学校与鄂州市开启深度合作，1 篇研究报告获副省级领导签批，一批围绕湖北理论与应用问题的研究项目获批立项。

2.深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神。学校党委深入学习贯彻习近平总书记关于推动长江经济带发展的系列重要讲话精神，将办“湖北的经济学院”作为重要使命，积极为长江经济带高质量发展提供理论和人才支撑。将全校长江研究、区域研究、水事研究、区域旅游研究等机构整合，强化长江经济带高质量发展智库联盟的引领作用，开展有组织的决策咨询研究。办好长江经济带发展战略研究院，积极申报各级各类科研项目，发表高水平论文，出版高层级学术著作，筹备召开第五届长江经济带发展战略论坛。主动承担省发改委、武汉市发改委有关调研项目，争取更多咨询报告获得国家、省委省政府领导签批。

3.进一步加强政治建设。校党委多次与省委组织部沟通，争取尽快落实党委组织部部长由校党委常委担任的有关要求，取得初步进展。

（二）关于加强党对高校的全面领导不够有力的问题

1.认真执行党委领导下的校长负责制。一是坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格落实党委常委会、校长办公会议事规则和“三重一大”决策制度，严格落实年度报告机制，2018年以来党委领导下的校长负责制执行情况报告已报送省委教育工委。二是开展二级学院党委（党总支）会议议事规则、党政联席会议议事规则规范执行的专题培训，加强日常审核指导，并将两项议事规则执行情况列入校党委2022年度全面从严治党主体责任清单，列入党建工作责任制考核内容，推动形成职责清晰、规范有序、运行高效的工作格局。

2.扎实推进学校高质量发展。一是持续推进一流学科建设，校党委四届二次全会确定新工科为学校第三大学科门类，出台应用经济学、工商管理、法学争创国内一流学科建设方案，立项建设应用经济学等5个一级学科硕士学位点、电子信息等11个专业硕士学位点，成功举办第五届财经一流学科建设联盟会议暨高端论坛。二是积极建设一流本科课程，筹备第三批国家级、省级一流本科课程申报工作，立项建设微课30门，开展一流本科教育学术系列活动32场，不断健全“国家级—省级—校级”一流本科课程建设体系。三是充实校级教学督导队伍，基本实现每个学院至少配备1名，落实督导参加学校教学工作会议、教学例会、集中统一听课等要求，加强日常管理和考核。

3.深入推进教育领域改革。一是积极推进放管服改革，作

为推进学校治理体系和治理能力现代化建设的重点纳入学校“十四五”事业发展规划体系，制定《湖北经济学院关于推动放管服改革 进一步理顺校院两级管理体制机制的实施方案》，加强改革跟踪问效。二是落实教授为本科生上课制度，制定《湖北经济学院教授、副教授讲授本科课程规定》，将教授为本科生上课情况纳入教师年度考核、聘期考核以及二级学院年度综合考核。

4.坚定不移实施“人才强校”战略。一是坚持人才工作服务“双升”战略，落实干部联系专家机制，实行人才工作月报制，定期召开人才人事工作会议，建立学校党委统一领导、人事部门组织协调、职能部门协同配合、学院具体实施、教职工全员参与的人才工作体系，目前已完成全年人才引进任务。制定《湖北经济学院一流师资队伍建设实施方案（2021—2025 年）》等“1+4”文件，推进科研、教学成果积分制改革，实施重大项目“揭榜挂帅”制度，推动实现“多劳多得、优绩优酬”，充分调动人才内生动力。二是坚持考核标准，在教授晋级条件中，将科研能力作为评审重要指标，建立重点人才发展绿色通道。实施高层次人才培养计划，制定《湖北经济学院腾龙学者群计划实施办法》，推动推动构建数量充足、梯度衔接的“腾龙学者群”人才体系，精准培养拔尖人才。

（三）关于加强和改进思想政治工作有欠缺的问题

1.持续推进“五个思政”建设。一是加大马克思主义理论学科高端人才和优秀博士引育力度，增加马克思主义学院教师年度引进计划，已确认引进5名博士；已完成34名辅导员招聘工作。二是在人才引进项目评审中，在《湖北经济学院人才引进实施办法》《湖北经济学院腾龙学者群计划实施办法》等文件制定中，在教师评聘考核中，均切实体现党建和思想政治工作标准。三是制定《湖北经济学院课程思政建设实施方案（试行）》，积极组织开展课程思政专题学习、专题讲座和系列培训，开展2022年度校级课程思政示范项目培育建设，鼓励教师参与课程思政教学研究，逐步形成“课程门门有思政，教师人人讲育人”的良好氛围。启动思政理论课专职教师与各二级学院结对工作,马克思主义学院向其他二级教学单位派驻不少于1名思政理论课专职教师。

2.持续加强师德师风建设。一是成立师德师风建设委员会，形成党委统一领导、党政齐抓共管、党委教师工作部统筹协调，各部门履职尽责、协同配合的工作格局。夯实党委教师工作部职责，制定《湖北经济学院教师工作联席会议制度》《中共湖北经济学院委员会关于建立健全师德建设长效机制的实施办法》，初步建立了教育、宣传、考核、监督、奖惩“五位一体”的师德师风建设工作长效机制。二是加强师德师风教育，坚持用身边事教育身边人，强化榜样示范作用，发挥负面典型警示

作用，将师德师风建设作为清廉经院创建重点任务，纳入教师考核评价体系，作为教师绩效评价、聘任聘用和评优奖励的首要标准，严格师德考核监督。三是严格执行学校科研经费审计实施办法，对近三年立项横向科研项目及经费情况开展自查整改，进一步强化教师科研经费使用的程序意识和法纪意识。

（四）关于防范化解重大风险不够到位的问题

1.压紧压实意识形态工作责任制。一是树牢意识形态工作极端重要性的认识，制定《中共湖北经济学院委员会意识形态工作责任制实施细则》，明确校党委领导班子成员、各二级单位党委（党总支）书记将意识形态工作纳入民主生活会和年度述职报告内容的要求，坚持每月开展意识形态工作和舆情分析研判，落实意识形态工作月报制度，进一步增强全校上下做好意识形态工作的思想自觉和行动自觉。二是坚持问题导向，组织开展二级单位意识形态工作专项督查，压实压紧各级党组织意识形态工作责任。三是加强阵地管理，严格落实《湖北经济学院校园媒体管理办法》，将教师、学生班级等工作微信群号、工作 QQ 群号、工作 QQ 空间号等纳入校园媒体登记管理范畴，常态化开展校园媒体年度审核制度，严格执行“一会一报”制度。修订完善台籍教师聘用合同条款，明确工作纪律。四是制定《湖北经济学院统战（宗教、民族）联席会议制度》，定期研究解决涉民族宗教工作的新情况新问题，积极组织宗教政策

法规知识学习和业务培训，定期开展全校师生信仰宗教情况调查和校园宗教渗透风险隐患排查。

2.不断加强平安校园建设。一是制定《常态化疫情防控下学生心理疏导和心理干预方案》，修订《湖北经济学院学生心理危机干预实施办法》，完善心理咨询与危机干预的制度基础，加强学工队伍建设，初步建立辅导员、楼栋长、楼层长、寝室长四级网格，引导学生更加珍惜生命、更加热爱生活。二是完成校园安防监控平台升级改造项目，建立了“可看、可查、可控”的安防综合管理系统。修订、制定周转房管理和使用相关制度，联合属地消防管理部门对汀兰苑所有存在隔间出租情况的周转房开展安全检查，对部分存在安全隐患的周转房依法依规进行了拆除。三是持续开展多形式校园安全宣传教育，深入班级、寝室加大反电诈宣传教育力度，电信网络诈骗案件发案率明显降低。学校与二级单位签订平安建设目标管理责任书，定期开展校园安全大检查。加大校园周边安全管理，组织学生志愿者成立校园安全员队伍。

3.认真落实保密工作责任制。制定《湖北经济学院中层干部因私出国（境）管理办法》，完善《湖北经济学院因公出国（境）人员行前须知》，组织领导干部和教职工认真学习《保密法》，提高保密意识。健全完善涉密人员台账，落实动态管理，及时堵塞漏洞，确保离职离岗涉密人员完成脱密期管理。

第二方面问题，落实全面从严治党“两个责任”不够有力

（一）关于落实主体责任不到位的问题

严格落实全面从严治党主体责任。先后制定《中共湖北经济学院委员会2022年落实全面从严治党主体责任清单》《中共湖北经济学院委员会2022年党风廉政建设和反腐败工作要点》及党务部门工作要点，建立健全了清单管理、要点指导，落实责任、加强督办，述职结账、典型引路，问题导向、推动整改的工作机制。制定本年度党务部门面向二级单位党组织督查检查计划，优化完善二级单位党组织落实全面从严治党主体责任清单和党风廉政建设责任书的考核形式，将考核结果作为部门和领导干部年度考核、干部评先评优、晋升的重要依据。

（二）关于党委书记履行第一责任人责任缺失的问题

1.加强校领导班子建设。认真落实《中共湖北经济学院委员会关于加强学校领导班子建设的意见》精神，制定《中共湖北经济学院纪律检查委员会关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法（试行）》《中共湖北经济学院纪委监专办关于推进政治监督具体化常态化精准化的实施意见》。召开校领导班子巡视整改专题民主生活会，深刻检视剖析，严肃开展批评与自我批评，校党委书记、校长与班子成员逐一谈话，切实把问题谈开、把道理谈透、把思想谈通。推动校党委书记与班子成员谈心谈话、班子成员相互谈心谈话、校纪委书记与班子

成员谈心谈话常态化、制度化，落实台账管理。

2.带头落实监督执纪“第一种形态”。健全完善制度体系，提升政治监督的质量和效果，加强对“关键少数”监督的制度化规范化建设，构建监督长效机制，带头落实监督执纪“第一种形态”，形成全方位、立体化的监督链条。制定《2022 年度清廉经院建设重点工作任务书》，以塑造清朗党风、清明政风、清净校风、清正教风、清新学风、清和家风为主线，选取 6 个试点部门，以点带面、点面结合，深化清廉经院建设举措，营造良好校园政治生态。

（三）关于落实监督责任不够有力的问题

1.持续加强日常监督。强化对二级单位党组织开展监督执纪“第一种形态”工作的指导，在加强党员领导干部监督的同时，重视对普通党员、普通职工、监察对象的日常教育管理，建立谈话工作台帐，确保监督对象全覆盖。落实校纪委书记与二级单位“一把手”谈话提醒制度，发现有苗头性、倾向性问题的，及时进行提醒。组织、纪检、人事部门联动，充分发挥二级单位党组织近距离帮扶作用，加强受处理处分党员干部的教育管理，促进回访教育工作规范化、科学化、精准化、常态化。

2.严格监督执纪。对图书馆“小金库”问题线索处理情况进行梳理，查找原因，分管校领导在专题民主生活会上作自我

批评。坚持举一反三，开展全校财务大检查，发布《湖北经济学院财务报销负面清单》，强化教职工财经纪律意识。加强纪检监察干部党纪法规学习，建立业务学习长效机制，积极开展业务培训，提高专兼职纪检干部业务素质，推进纪检监察工作规范化法治化正规化建设。制定《湖北经济学院纪委委员联系二级单位党组织工作办法》，发挥纪委委员对各二级单位监督工作的指导作用和纪检委员的监督作用，提升纪委委员和纪检委员的业务能力。

（四）关于重点领域存在廉洁风险的问题

1.进一步严格资产管理。原东湖印刷厂欠缴租金 17.2 万元已经追回，房屋已经收回；武昌荆南街门面已经采取司法途径追缴租金，相关责任人被法院列为失信被执行人；东区澡堂已经启动司法程序追缴租金，已在江夏区人民法院立案。举一反三，推动资产管理规范有序，进一步查漏补缺，梳理管理制度，规范操作流程，建立管理台账，加强合同管理。

2.进一步规范招投标。一是法商学院教学楼综合楼项目、笃行楼建设项目及装饰工程等 3 个项目中标方已向法商学院支付了履约保函中约定的履约保证金对应的相关费用。对现有工程合同进行认真清理，强化对施工方的监督和制约，增强合同履约风险控制。二是按服务区域将学生公寓、教学教辅区域、教职工家属区、学校委托性业务等各类物业项目进行分类，制

定物业管理服务方案，明确物业管理服务内容、服务人员、服务标准、服务要求，按照物业类型、区域、服务内容修订物业项目服务合同。聘请第三方机构对物业服务项目费用进行评估，修订《湖北经济学院学生公寓生活服务项目管理办法(试行)》，终止亿优公司对国际学术交流中心经营项目的受托管理。理顺学校、法商学院和亿优公司在笃行楼的委托管理关系，明确学校与银行的合作培训业务委托法商学院在笃行楼承办。三是制定《后勤集团食堂联合经营单位考核管理办法》，优化联合经营合同内容，加大对食堂联营单位的监管力度，切实维护师生利益。

3.进一步规范课题经费分配。制定《湖北经济学院学术成果认定办法》《湖北经济学院高质量科研成果积分分配办法》《湖北经济学院揭榜挂帅制项目管理办法（试行）》，进一步优化完善科研制度，为科研成果的认定、奖励奠定制度基础。

（五）关于作风建设不扎实的问题

1.坚决维护师生利益。一是针对学生急难愁盼的各类维修问题，制定2022年学校零星维修工程计划和专项维修计划，建立维修报修平台，强化“首问责任制”和“24小时有回复”，加强零散性维修工作力度，做到随报随修急事急修，对屋面渗漏水、校园环境等集中性问题开展专项维修。二是法商学院领导班子召开会议深入开展自我批评，基本完成学生理赔款余额

发放工作，开展改进工作作风维护师生利益自查自纠专项行动，修订学院学生奖励办法，切实强化教职工的宗旨意识，加强内部管理。三是不再保留湖北经贸书刊发行站，由资产经营公司承担教材采购供应职能。对于现有差价，本着取之于生、用之于生的原则，加大教学设施、学生生活条件及活动场所的新建与改造；从 2022 届毕业生开始，教材费用据实结算，多退少补，充分保障学生权益；对于在校学生，分年度在学生毕业前将差价予以退还。加强教材采购工作，在保质保量的前提下，尽可能降低教材采购成本，不断提升学生的获得感。

2.坚决杜绝弄虚作假。法学院就调查核实情况向学校党委做出书面检查，学校领导对法学院领导班子进行谈话提醒，法学院党委召开专题民主生活会开展批评和自我批评。增强全校毕业生辅导员做好就业工作的思想认识，编写《大学生成长成才“333”工程指导手册》，每周开展一期校友访谈，用身边的榜样引导在校生学习和生活。举办一系列招聘会，与前程无忧、一览人才等单位加强合作，与其它高校共同举办“才聚荆楚•襄十随神城市群”网络招聘会，全体校领导带头开展“访企拓岗促就业专项行动”，对就业困难学生实行“一生一策”，落实毕业生就业精准帮扶和精准指导。落实二级学院就业工作“一把手”工程，完善就业奖励办法，提升就业指导和服务水平。加强作风建设，严格执行教育部“四不准”规定，对全体毕业

生就业状况核查落实全覆盖，确保就业数据统计真实有效。

第三方面问题，贯彻落实新时代党的组织路线不够到位

（一）关于领导班子建设不力的问题

1.大力弘扬奋斗精神。一是制定《关于推进落实〈湖北经济学院“十四五”事业发展规划〉的意见》，将省内一流水平本科专业（三星级以上）、升学率、新建省级及以上学科平台数、联培博士研究生数、合作博士生导师数、国家级科研成果奖6项指标纳入该方案，加强目标管考。制定《湖北经济学院揭榜挂帅制项目管理办法（试行）》，鼓励广大教师围绕“双升”战略目标设定的重大攻坚项目揭榜。二是完成所属企业体制改革工作，形成了以湖北经济学院资产经营有限责任公司为一级企业、湖北亿慧科技孵化器有限公司为二级企业的校属企业管理新格局，筑牢了学校与企业经营的防火墙。三是制定《湖北经济学院一流师资队伍建设实施方案（2021—2025年）》《湖北经济学院学术成果认定办法》，完善教师评价管理制度体系，推进职称制度改革和积分制改革，通过多项政策叠加支持，激励人才挂帅出征，为人才完成标志性成果和重大项目攻坚任务创造良好政策环境。

2.切实提升组织生活质量。高质量召开巡视整改专题民主生活会，校领导班子成员间、校领导与分管部门和联系学院主要负责人间深入谈心，进一步查摆问题，达成共识。会上，班

子成员聚焦巡视反馈问题，深刻剖析思想根源，认真分析问题症结，自我批评实事求是、坦坦荡荡，相互批评开诚布公、坦诚相见，并针对查摆出的问题，明确了努力方向和整改举措，达到了提高认识、凝聚共识，统一思想、汇聚力量的目的。

（二）关于干部任用及监督不严的问题

1.严格执行干部选拔任用程序。一是制定《湖北经济学院干部档案“凡提必审”实施办法》，严格落实干部档案专审工作要求，全面开展干部任职资格审查，建立健全工作台账，不断提升干部人事档案工作的规范性。二是严格执行中共中央《党政领导干部选拔任用条例》及省委配套制度，修订《湖北经济学院中层干部选拔任用工作办法（试行）》，进一步压实干部选任的民主推荐、考察环节的规范性要求。三是严格落实“凡提四必”有关要求，深入学习两项法规和有关个人事项查核处理规定，规范做好查核结果分类认定和处理处置工作，在2022年上半年提任的13名中层干部重点查核中，重点查核中一致率达100%。四是严格执行任前档案审查制度，制定《湖北经济学院干部档案“凡提必审”实施办法》，严肃开展干部“三龄两历”核查工作，全面开展学历学位认证工作，特别是针对在职学历学位，并将干部档案审查工作纳入学校党建工作目标考核内容以及全面从严治党主体责任清单，确保任前严格审核。

2.严格执行领导干部个人有关事项报告规定。制作《领导

干部个人事项报告工作手册》《典型案例汇编》等辅导材料，发给每名报告对象，开展专题培训，集中组织宣讲，安排专人督促指导规范填报，查核一致率不断提升，查核认定和处理进一步规范。

（三）关于基层党组织建设弱化的问题

1.深入落实党建工作责任制。一是印发《关于 2021 年度二级单位党委（党总支）书记抓基层党建述职考评的通报》，要求二级单位党组织聚焦反馈的问题，制定整改措施，压实整改责任，并在下一年度述职时报告整改落实情况。建立二级单位党组织党建日常工作检查机制，加强抓党建考核和学校总体考核的相互印证，不断提升基层党组织政治功能。二是足额配备专职组织员，目前 13 个普通建制学院均已配备到位，2 个新机制学院将于年底配备到位，进一步完善相关制度，加强教育管理，着力打造一支结构合理、作风优良、精干高效的组织员队伍。三是强化二级单位党组织政治核心功能，加强落实校党委工作安排的督办问效，定期对二级单位党组织党建工作情况开展专项检查，结合检查情况压实整改责任，强化检查结果运用。

2.严格规范基层党组织设置。一是调整部分基层党组织设置，对部分机构及职能予以适当调整，明确机构人员编制、领导职数及职能职责。二是传达部署全省高校党建工作推进会精

神，强化二级学院严格执行党委会会议、党政联席会议议事规则，加强日常考评检查，推动二级单位党组织不断完善议事决策范围、决策程序，形成集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。

3.充分发挥党组织功能。对照《中共湖北经济学院委员会2022年落实全面从严治党主体责任清单》，进一步明确二级单位党委（党总支）抓党建工作考评办法，提升二级单位党组织落实党建工作责任的使命感。开展校院两级领导常态化指导联系支部工作，强化“双带头人”教师党支部书记工作室的典型引领作用，加强党建品牌创建，着力发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。继续开展“我为群众办实事”活动，进一步密切党群干群关系，巩固深化党史学习教育成果。

第四方面问题，巡视反馈问题整改落实不彻底

严格整改落实巡视反馈问题。梳理历次巡视、审计反馈的采招问题，举一反三，扩面自查，对近5年集中采购的服务类项目进行全面自查，梳理分析项目开展情况。开展“规范招投标管理、提高采招质效”调研，形成《关于促进学校采招工作高质量发展的建议》，在修订和完善内控制度体系、规范采购需求管理、采购信息化建设、建强配齐采招队伍、构建风险管控机制等方面，进一步谋划工作举措。依法制定湖北经济学院政府采购负面清单，为采购活动中二级单位采购当事人设立“高

压线”。

三、坚持以巡促建，巩固整改成果，全面推动学校事业高质量发展

总体来看，经过 3 个月的集中整改，巡视整改工作取得了重要的阶段性成果和显著的工作成效。但学校也清醒认识到，目前整改工作只是初步的、阶段性的，整改工作中仍然存在一些短板领域、薄弱环节，还存在反弹的可能，比如通过整改出台了相关制度，健全完善了内部治理体系，但新制度的落实见效还需持续发力；个别涉及到体制机制改革、政策性创新的复杂问题整改，还需开拓创新。整改永远在路上。

下一步，学校党委将持续学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，不折不扣学习贯彻党的二十大关于全面从严治党新部署新要求、深刻领悟习近平总书记关于全面从严治党重要论述，坚决贯彻落实党中央和省委决策部署，推动巡视整改常态化制度化，以巡促改、以巡促建、以巡促治，对巡视整改成果进行再巩固、再深化、再扩大，切实履行好管党治党、办学治校政治责任，以整改实际成效推动特色鲜明的高水平财经大学建设再提水平、再上台阶。

（一）继续扛起整改责任，进一步抓落实、求实效。学校党委将贯彻落实党中央和省委关于巡视整改的要求，继续压紧压实巡视整改主体责任，推动党委主体责任、纪委监督责任贯

通协调，做到不越位、不缺位、不错位，确保目标不变、责任不减、机制不改、要求不降。对已完成的整改事项，主动开展评估和“回头看”，不断巩固深化已取得的整改成效；对易反弹问题长抓不懈、久久为功，坚决防止问题反弹回潮；对需要长期推进的整改事项，按照既定时限和措施紧盯不放，完成一项销号一项，以钉钉子精神抓好落实，持续发力、久久为功，加大督查检查力度，确保取得实实在在成效。

（二）建立健全长效机制，进一步管长远、治根本。学校党委将进一步推动整改成果制度化，狠抓新修订制度贯彻落实，健全制度落实运行保障、监督检查、评估考核、追责问责等机制，构建工作闭环。推动整改成果常态化，着重把深化整改融入日常工作、融入发展改革、融入全面从严治党，统筹安排、整体推进。推动整改成果长效化，坚持严的主基调长期不动摇，更加注重“治本”与“预防”相结合，扎紧织密制度笼子，把全面从严治党的各项要求落实到管党治党、办学治校的全过程，确保既立竿见影，更正本清源。着力深化学校纪检监察体制改革，在加强政治监督、一体推进“三不腐”、纠“四风”树新风等方面再下功夫，坚定不移推进全面从严治党。

（三）巩固拓展整改成果，进一步提质量、上水平。学校党委将着力强化职责使命，心怀“国之大者”，深入把握新时代教育工作规律和高校发展规律，坚决落实党中央和省委关于

深化教育改革各项决策部署，善于通过深化整改扩大破解改革难题的突破口。着力提升治理能力，坚持和完善党委领导下的校长负责制，把深化整改与推进“十四五”、落实“双升”战略更好结合起来，不断提高科学决策能力和决策水平。着力树牢底线思维，强化各级领导班子和干部统筹发展与安全的意识能力，建立健全风险研判、防控和处置机制，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

湖北经济学院党委有信心、有决心，在省委的坚强领导下，在省纪委监委的指导、帮助和监督下，踔厉奋发、勇毅前行，以实际行动顺利圆满完成既定的整改任务，认真履行好管党治党、办学治校主体责任，奋进全面建设特色鲜明的高水平财经大学新征程，以整改的实际成效、优异的工作业绩、奋进的精神面貌，努力向省委及全校师生员工交上一份满意的整改答卷。

欢迎广大党员干部、师生群众对集中整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 027—81973936；电子邮箱 jjzhs@hbue.edu.cn。

中共湖北经济学院委员会

2022 年 12 月 30 日