

# **湖北经济学院 2021 年腾龙学者评选工作方案**

为加强学校高层次人才队伍建设，选拔培养省级以上各类高层次人才计划后备人选，提升学校学术生产力，根据《湖北经济学院腾龙学者遴选管理办法（暂行）》（鄂经院发[2016]96 号）文件精神和要求，结合学校实际，制定本方案。

## **一、评选原则**

- （一）坚持德才兼备、择优评选的原则；
- （二）坚持严格标准、宁缺毋滥的原则；
- （三）坚持公开、公平、公正的原则。

## **二、评选对象及名额**

- （一）校内外从事教学科研工作且符合评选条件的优秀人才。
- （二）2021 年评选腾龙学者 3-5 人。

## **三、评选条件**

### **（一）基本条件**

1. 热爱高等教育事业，思想道德高尚，学风严谨，富于合作精神。
2. 具有博士学位或副教授以上职称，在教学科研第一线工作，年龄不超过 55 周岁。
3. 学术造诣高，所从事的学术研究在同行专家中有较高的认知度和影响力，具有在学科前沿领域赶超国内、国际先进水平的潜力。
4. 校外选聘的腾龙学者每年在校工作时间不少于 3 个月；校内评选产生的腾龙学者需全职在岗工作。

### **（二）工作业绩条件**

## **1. 满足下列条件之一，可申请参评腾龙学者。**

(1) “百千万人才工程”国家级人选，或国家有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家，或国家教学名师称号获得者。

(2) 主持国家级重点科研项目 1 项。

(3) 独立（以第一作者身份）在特类学术期刊发表论文 1 篇，或独立（以第一作者身份）在一类学术期刊发表论文 2 篇（含经学校认定为相应级别的国际学术期刊）。

(4) 国家级成果奖获得者（个人排名前 2）。

## **2. 近五年来的工作业绩满足下列条件之二，可申请参评腾龙学者。**

(1) 主持完成国家级科研项目（包括教学研究项目）1 项，或完成经费在人民币 100 万元以上的重大横向项目 1 项。

(2) 独立（以第一作者身份）在一类学术期刊发表论文 1 篇，或独立（第一作者身份）在二类学术期刊发表论文 2 篇。

(3) 获得省部级成果奖一等奖（个人排名前 2），或获得省部级成果奖二等奖（个人排名第 1）。

(4) 其他经校内外专家评议和校学术委员会认定的达到以上同级别条件的高水平成果。

## **四、评选程序**

### **（一）个人申报**

对照评选条件，个人填写《湖北经济学院腾龙学者申请表》并提交业绩支撑材料（业绩材料按照要求装订成册）。

### **（二）学院审核报送**

6月18日前，各学院学术（教授）委员会对申报人选材料的真实性、可靠性以及**是否符合评选条件**进行初审，初审意见经学院党政联席会审定后，推评人选报学校人事处。

### （三）职能部门审核

人事处会同科研处、教务处等相关职能部门对推评人选申报资格进行审核。

### （四）专家评议

人事处会同校学术委员会组织校内外专家按照学校工作要求以**申报者答辩的形式**对符合条件人选进行答辩与评议，推荐拟聘人选。按照《湖北经济学院腾龙学者遴选管理办法（暂行）》（鄂经院发[2016]96号）岗位职责规定，腾龙学者拟定聘期内完成的工作业绩占答辩与评议成绩的60%。

### （五）学术委员会评审

学校学术委员会根据专家评议意见，评审拟聘人选。

### （六）学校审定

校长办公会对拟聘人选进行审议，审议结果报党委会审定。

### （七）公示与聘用

对拟聘人选在学校网站进行公示，公示无异议后由学校发文聘用并与受聘人员签订聘用合同。

## 五、考核与管理

（一）校外腾龙学者聘期为三年，校内腾龙学者聘期为四年。签订聘用合同，学校按合同实行考核与管理。

（二）拟聘人选根据《湖北经济学院腾龙学者遴选管理办法》（鄂经院发[2019]96号）及合同规定享受相关待遇。

（三）校内腾龙学者在聘期内获得的高水平成果根据学校有关规定可申请奖励。校外腾龙学者在完成聘期目标任务之外的高水平成果可根据湖北经济学院相关规定申请奖励。

## **六、组织保障**

组    长：温兴生

成员单位：学校纪委办公室、教务处、人事处、科研处、学术委员会

## **七、任务分工**

（一）人事处负责拟定评选工作方案，组织协调有关部门开展评选工作。

（二）各学院按照文件要求对申报人员的业绩条件进行严格初审，经党政联席会审定后提交明确的推荐意见。

（三）教务处、科研处、研究生处等相关职能部门负责对申报人员的业绩条件按照有关文件规定，按照时间进程进行严格、规范的审核，给出明确意见。

（四）学术委员会按照学校委托负责组织对有关业绩条件的学术水平进行评定，配合学校组织专家开展评审工作。

（五）学校纪委办公室负责监督检查，确保评审工作的公开、公平、公正。